



**DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

**n. 16 del 12 febbraio 2026**

**OGGETTO: Costituzione di un gruppo di lavoro esperti, con l'incarico di esercitare le attività di accompagnamento alla creazione di impresa per i partecipanti al progetto "Fondo Imprese Donne e Giovani" (FIDEG), di cui alla D.G.R. n. 487/2024 - Fondo Sviluppo e Coesione (FSC) 2021-2027 – Area 09 "Lavoro Occupabilità", Settore di intervento 09.01 Sviluppo dell'occupazione – Avviso per la selezione di n. 2 esperti da impiegare in attività di supporto in materia di lavoro e organizzazione delle risorse umane, programmazione, analisi, gestione e sostenibilità dei costi del personale - Middle - Nomina componenti della commissione esaminatrice.**



## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la L.R. n. 25 del 28 giugno 2023, che ha disposto la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro nell'Agenzia Regionale per le Politiche attive del Lavoro - ARPAL Calabria e il suo statuto, adottato dal Commissario Straordinario con Decreto n. 1 del 30 aprile 2024 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 200 del 30 aprile 2024;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 13 settembre 2024, con cui l'avv. Pietro Manna è stato nominato Direttore Generale di ARPAL Calabria;

### **VISTI:**

- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 *"Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014 n. 183"* ed in particolare l'art. 11, che attribuisce le funzioni e i compiti amministrativi in materia di politiche attive del lavoro alle regioni e alle province autonome, al fine di garantire l'esistenza e funzionalità di uffici territoriali aperti al pubblico, denominati centri per l'impiego;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.74 del 28 giugno 2019, con cui è stato adottato il *"Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro"*;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 22 maggio 2020 n. 59, recante *"Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro"*;
- il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 31/0000123 del 4 settembre 2020;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 407 del 25 agosto 2021, con la quale si è proceduto ad adottare in via definitiva il Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/10/2019 e successive modifiche di cui ai decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;
- il Regolamento (UE) n.1060/2021 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante *"le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acqua coltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti"*;
- Il decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124, convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, recante *"Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell'economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione"*, nel quale sono rese disposizioni in materia di programmazione ed utilizzazione delle risorse del FSC 2021-2027 specificando che *"...la dotazione finanziaria del FSC è impiegata per iniziative e misure afferenti alle politiche di coesione, come definite dal Ministro per gli affari europei, il Sud, le politiche di coesione e il PNRR, nonché per l'attuazione degli Accordi per la coesione..."*;
- la D.G.R. n. 745 del 19/12/2023 *"Fondo Sviluppo e Coesione (FSC) 2021-2027. Criteri per la definizione del quadro di esigenze e avvio concertazione con le Amministrazioni nazionali finalizzata alla sottoscrizione dell'Accordo per la Coesione della Regione Calabria"*;
- la D.G.R. n. 487 del 13/09/2024, recante: *"Fondo Sviluppo e Coesione (FSC) 2021-2027. Area Tematica 09 "Lavoro e Occupabilità" – Settore di intervento 09.01 "Sviluppo dell'occupazione" – Istituzione strumento finanziario "Fondo Imprese donne e giovani (FIDEG). Approvazione schema Accordo di finanziamento con Fincalabria. Individuazione ARPAL Calabria per attività di formazione e accompagnamento"*;

### **PREMESSO** che:

- l'Accordo per la coesione sottoscritto il 16/02/2024 tra la Presidenza del Consiglio dei Ministri e la Regione Calabria, recepito con D.G.R. n. 83/2024, nell'ambito del programma unitario di interventi finalizzato allo sviluppo infrastrutturale, economico e sociale del territorio a valere sulle risorse del Fondo Sviluppo e Coesione (FSC) 2021-2027 prevede, tra le altre, l'Area tematica 09 "Lavoro Occupabilità" – Settore di intervento 09.01 "Sviluppo dell'occupazione" – titolo intervento "Impresa Calabria";
- l'intervento in questione ha quale obiettivo strategico la creazione d'impresa e la promozione di lavoro autonomo, in particolare a favore di donne e giovani, con una dotazione finanziaria complessiva a valere sul FSC 2021-2027; pari a complessivi euro 10.000.000,00;
- con D.G.R. n. 487 del 13/09/2024 è stato istituito lo strumento finanziario denominato "Fondo Imprese



donne e giovani" (FIDEG) finalizzato a sostenere donne e giovani (età compresa tra i 18 e i 35 anni) nell'avvio di attività imprenditoriali prioritariamente nel settore turistico;

- l'erogazione del finanziamento è prevista in favore di donne e giovani che intendono costituire, o che hanno già costituito da meno di 12 mesi, una nuova impresa a prevalente composizione e gestione femminile o giovanile e che abbiano completato positivamente, negli ultimi 12 mesi, percorsi formativi e di accompagnamento alla creazione di impresa realizzati dalla Regione Calabria nell'ambito del Programma GOL, in collaborazione con l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro - Arpal;

**EVIDENZIATO** che:

- con Decreto del Direttore Generale del Dipartimento "Lavoro" n. 2124 del 17 febbraio 2025 è stato approvato apposito schema di Convenzione tra Regione Calabria e Arpal Calabria, affinché ARPAL avvii i percorsi formativi e di accompagnamento in favore di donne e di giovani di età compresa tra i 18 e i 35 anni età, con l'obiettivo di sviluppare le conoscenze e competenze necessarie all'avvio e alla gestione dell'impresa e finalizzati alla partecipazione al successivo Avviso pubblico che verrà approvato da Fincalabra, per come previsto dalla D.G.R. 487/2024;

- in data 26 febbraio 2025 è stata sottoscritta, tra Arpal e il Dipartimento "Lavoro", la Convenzione Rep. n. 147, la quale prevede percorsi mirati di formazione e accompagnamento all'autoimpiego e autoimprenditorialità, destinati alle donne e ai giovani di età compresa fra i 18 ed i 35 anni, disoccupati o occupati, che intendano costituire o abbiano già costituito da meno di 12 mesi una nuova impresa a prevalente composizione o gestione femminile o giovanile prioritariamente nel settore turistico;

- con Decreto del Direttore Generale n. 151 del 14 ottobre 2025 si è provveduto all'approvazione di 4 schemi di Avviso pubblico per la selezione di n. 14 figure professionali, articolati in quattro settori di specializzazione per assicurare la necessaria consulenza ai beneficiari del percorso formativo nella definizione e sviluppo dell'idea imprenditoriale e nella redazione del business plan, in vista della partecipazione all'Avviso Pubblico "Fondo Imprese Donne e Giovani (FIDEG)" gestito da Fincalabra S.p.A;

**CONSIDERATO** che:

- con Decreto del Direttore Generale n. 10 del 3 febbraio 2026 si è provveduto all'approvazione dello schema di Avviso pubblico per la selezione di n. 2 esperti da impiegare in attività di supporto in materia di lavoro, organizzazione delle risorse umane, programmazione, analisi, gestione e sostenibilità dei costi del personale (profilo Middle), nell'ambito della costituzione di un gruppo di lavoro dedicato ad accompagnare la creazione d'impresa per i partecipanti al progetto "Fondo Imprese Donne e Giovani" (FIDEG), di cui alla D.G.R. n. 487/2024;

**RITENUTO** di dover procedere alla nomina della Commissione esaminatrice per la procedura selettiva di cui all'avviso approvato con Decreto del Direttore Generale n. 10 del 3 febbraio 2026, nelle persone dei signori:

- Avv. Elena Maria Latella, Dirigente Area 2 Arpal Calabria, Presidente;
- Dott.ssa Concetta Maria Mandaglio, Responsabile Ufficio Ragioneria, Componente;
- Sig. Carmelo Schimizzi, Responsabile Ufficio Promozione, Orientamento ed Interventi in materia di politiche attive del lavoro, Componente e segretario verbalizzante;

**DATO ATTO** che i componenti delle predette Commissioni, poiché funzionari della PA che ha bandito gli avvisi di selezione, non hanno diritto ad alcun compenso;

**VISTO** il D.lgs 165/2001;

**DECRETA**

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

**1) Di nominare** i componenti della commissione esaminatrice per la procedura selettiva di cui all'avviso approvato con Decreto del Direttore Generale n. 10 del 3 febbraio 2026, inerente alla selezione di n. 2 esperti da impiegare in attività di supporto in materia di lavoro, organizzazione delle risorse umane, programmazione, analisi, gestione e sostenibilità dei costi del personale (profilo Middle), nell'ambito della costituzione di un gruppo di lavoro dedicato ad accompagnare la creazione d'impresa per i partecipanti al progetto "Fondo Imprese Donne e Giovani" (FIDEG), di cui alla D.G.R. n. 487/2024, nelle persone dei signori:



- Avv. Elena Maria Latella, Dirigente Area 2 Arpal Calabria, Presidente;
- Dott.ssa Concetta Maria Mandaglio, Responsabile Ufficio Ragioneria, Componente;
- Sig. Carmelo Schimizzi, Responsabile Ufficio Promozione, Orientamento ed Interventi in materia di politiche attive del lavoro, Componente e segretario verbalizzante;

**2) Di dare atto** che i componenti della Commissione esaminatrice risulta in possesso dei requisiti per la nomina, in relazione alla specifica procedura selettiva di cui trattasi, precisando che gli stessi, all'atto dell'insediamento, debbano sottoscrivere apposita dichiarazione dalla quale risulti l'insussistenza di incompatibilità e di condanne ai sensi dell'art. 35-bis del D. Lgs. n. 765/2001;

**3) Di dare atto** che i componenti della già menzionata Commissione, poiché funzionari della PA che ha bandito gli avvisi di selezione, non hanno diritto ad alcun compenso;

**4) Di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale dell'Agenzia, sezione Amministrazione Trasparente.

**Il Direttore Generale**  
**Avv. Pietro Manna**

